Care/i Colleghe/i,

nel mese di ottobre troveremo nel cedolino una ulteriore quota della produttività 2012.

Una ultima quota verrà distribuita non appena l'amministrazione manderà la relativa comunicazione alle varie strutture; a quel punto, l'assegnazione dell'ultima quota della produttività verrà fatta in base alle valutazioni dei responsabili delle strutture o delle direzioni a cui siamo stati assegnati a partire dal 19 settembre 2012, secondo i soliti criteri adottati negli scorsi anni.

La quota di produttività che troverete a ottobre è costituita da economie (ovvero soldi avanzati) sul fondo del salario accessorio degli scorsi anni. Lo scorso anno le economie furono quantificate in circa 199.000  $\in$ , mentre quest'anno la cifra ha toccato 432.000  $\in$ . La maggiore somma disponibile è il risultato dell'analisi dettagliata del fondo di bilancio svolta dagli uffici competenti, a seguito delle ripetute richieste della RSU e delle Oo.Ss.

Oltre a ciò, abbiamo fatto ulteriori richieste all'amministrazione per avere un quadro dettagliato delle risorse utilizzabili a favore del personale tecnico/amministrativo e su questo l'amministrazione ha opportunamente aperto un tavolo tecnico.

Ci auguriamo che l'approfondimento richiesto, anche in considerazione del passaggio ad un sistema contabile e di bilancio radicalmente differente da quello in vigore fino all'anno 2012, possa favorire il recupero di ulteriori risorse.

Ci permettiamo di evidenziare - anche a chi non ha ritenuto di dover venire all'assemblea generale del personale - che le norme attualmente in vigore impediscono aumenti del fondo del salario accessorio e addirittura comportano ogni anno tagli che vanno a diminuirne l'entità.

In questo angusto e vessatorio quadro siamo costretti a operare cercando sempre di ottenere il massimo per tutto il personale.

Se non cambieranno le politiche nazionali sull'Università e sul Pubblico Impiego, sarà difficile guardare al futuro con serenità.

RSU e Oo.Ss.

Guardate il sito: http://rsu.unipi.it/